



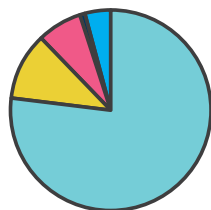
# gestion des absences

## Performant avec des collaborateurs en bonne santé

Les absences dues à des problèmes de santé génèrent des coûts élevés. Avec le module **gestion des absences de presento.pro**, détectez de manière précoce les signes précurseurs et contribuez à la bonne santé de vos collaborateurs avec les bonnes mesures préventives.

- Action proactive et opportune grâce au système d'alerte précoce
- Réduction des coûts des primes d'assurances sociales
- Croissance de la compétitivité sur le marché

En moyenne, 80% des absences dans les entreprises suisses par an sont imputables à des maladies ou à des accidents. Cela entraîne non seulement des coûts élevés, mais pèse sur les ressources de personnel: les collaborateurs remplaçants accomplissent entre-temps le double du travail. S'en suit un surmenage, plus d'erreurs et enfin: Des absences supplémentaires. D'après les statistiques, il y a une mise en corrélation entre la durée d'un arrêt maladie et la probabilité d'une réintégration dans le monde du travail.



- Accident / maladie (77%)
- Congé de maternité (11%)
- Militaire / Fonction publique, Défense civile (7%)
- Travail à temps partiel (1%)
- Grèves et lock-out (0%)
- Autres raisons (4%)

Le volume d'absences annuel des employés selon les motifs d'absences, répartition en %, 2017, source: OFS, Neuchâtel 2017

## L'importance de la prévention

Les médecins du travail ont observé durant leur pratique professionnelle que des signes avant-coureurs clairs précèdent la plupart des absences prolongées. La fréquence des arrêts maladie courts est l'un d'entre eux et la tendance est à la hausse. Mais il n'est pas toujours facile de détecter les signes précurseurs. Voici, le module **de gestion des absences** de **presento.pro** qui y remédie: Grâce au système d'alerte précoce, les absences notables attirent l'attention des responsables des ressources humaines de manière proactive. Le système propose au choix des premières mesures, afin d'éviter une absence prolongée.

## Vos ressources humaines sont soutenues proactivement.

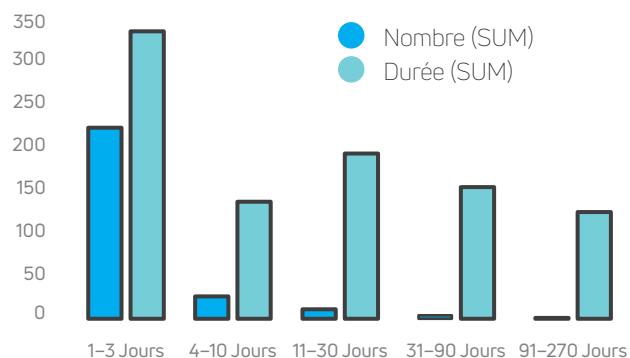
La **gestion des absences** donne aux responsables des ressources humaines la possibilité de prendre les bonnes mesures au bon moment, lors de la phase de prévention. Vous êtes assisté dans des fonctions de gestion, gagnez du temps et profitez d'une meilleure base de négociation lors de demandes d'assurances perte de gain, grâce aux statistiques détaillées.

## Toutes les entreprises n'ont pas les mêmes besoins concernant la gestion des absences.

C'est pour cette raison que notre solution est proposée sous les packs suivants:

### Pack de démarrage statistique

Dans le pack de démarrage, diverses absences (MAL, AP, ANP etc.) sont illustrées et représentées dans des statistiques détaillées avec une fonction de filtrage et des options de regroupement. Grâce à la présentation claire sous forme de diagrammes, vous déterminez rapidement dans quels groupes ou équipes une action est requise. Le tableau peut être exporté sans problème sous Excel.



Absentéisme par durée de groupe avec nombre d'événements et total quotidien

### Pack de base pour les ressources humaines

Les fonctions de cette configuration sont spécialement conçues pour les besoins du département des ressources humaines. Outre diverses absences (MAL, AP, ANP etc.) et des statistiques significatives, des premières mesures préventives sont engagées à temps. Ainsi, par exemple, un certificat médical est demandé après trois jours consécutifs, l'annonce d'assurance après 30 jours consécutifs, le rappel de la demande APG et les réductions de vacances sont effectuées automatiquement. Les seuils des absences peuvent en plus être définis individuellement.

### Pack personnel

Si nécessaire, le module **gestion des absences** est adapté selon vos besoins. De plus, vous êtes rappelé à temps pour les entretiens de soutien et de retour importants et façonnez votre entreprise pour promouvoir la santé dans tous les domaines.

